

## GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

# La Caf de l'Aveyron et la ville de Rodez recrutent

### Appel à candidature

La CAF de l'Aveyron assure depuis 2019 la gestion du centre social de Rodez dans le quartier de St-Eloi, reconnu quartier prioritaire politique de la ville. Le centre social gère un multi-accueil de 22 places, 1 LAEP et un 1 CLAS.

La CAF de l'Aveyron et la ville de Rodez ont convenu qu'à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2027, la gestion du centre social sera reprise par la collectivité, la CAF reprenant sa mission de base d'appui technique et financier à la collectivité.

La date du 1<sup>er</sup> janvier est annoncée à titre indicatif, elle pourra être décalée en fonction de l'avancement du projet de transfert.

Le poste de directeur du centre social est vacant depuis le 1<sup>er</sup> mars 2026. Dans le contexte d'une reprise de gestion par la collectivité, la CAF et la ville de Rodez procèdent conjointement au recrutement du directeur. Jusqu'au 31 décembre 2026, le poste sera porté par la CAF et placé sous l'autorité de son directeur ; à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2027, le poste sera porté par la collectivité sous l'autorité de M. le Maire.

Le directeur assurera le management d'une équipe pluridisciplinaire composée de : référent famille, personnel d'animation, personnel administratif et d'accueil, professionnels de la Petite enfance.

Le contrat de projet du Centre Social sera à renouveler en 2027 conjointement avec l'élaboration de la CTG de la ville de Rodez. La démarche de renouvellement d'agrément reposera sur une méthodologie propre d'élaboration d'un projet social et familial orienté vers tous les publics.

Les missions sont susceptibles d'évoluer afin de s'adapter aux compétences de la Ville et aux orientations retenues dans le cadre de la réorganisation de l'offre de services publics.

### Missions

- Sous l'autorité du Directeur de la CAF / du Maire de Rodez, vous assurez la gestion globale, le management de son équipe et le développement du centre social ainsi que du multi-accueil
- Elaborer, piloter et mettre en œuvre le projet social de la structure dans le cadre du contrat de projet
- Mobiliser les ressources financières (Appel à projet, subventions) auprès des partenaires institutionnels
- Encadrer, animer et coordonner l'équipe (salariés et bénévoles)
- Assurer la gestion administrative, financière et budgétaire
- Développer, coordonner et animer les réseaux de partenaires institutionnels et locaux
- 



## GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

# La Caf de l'Aveyron et la ville de Rodez recrutent

- Analyser et prospecter les besoins des habitants du territoire. Compétences en communication et en démarche participative
- Développe la dynamique participative au sein du centre social et du territoire
- Représenter la structure auprès des partenaires et instances locales
- Gérer les locaux et le matériel de l'équipement
- Assurer la continuité d'activité du Centre Social de Rodez et des équipements associés : multi-accueil « les confettis », Lieu d'Accueil Enfants-Parents
- La Ville souhaite faire évoluer cette structure vers un équipement de plus grande envergure, associant aux missions socles d'un centre social une dimension socio-culturelle et culturelle renforcée.

### Profil recherché

- Formation supérieure de niveau Bac +3 à Bac +5 dans les domaines du développement social, de l'animation, du développement territorial et des carrières sociales.
- Expérience confirmée dans la direction, la coordination ou le pilotage d'une structure sociale, socio-culturelle ou d'un projet de territoire.
- Bonne connaissance de l'environnement institutionnel, des politiques sociales, de la politique de la ville et des dispositifs publics liés à la cohésion sociale.
- Capacité à fédérer des partenaires, à animer des réseaux d'acteurs et à conduire des projets multi-partenariaux.
- Sens du management, de l'organisation et de la conduite du changement.
- Intérêt marqué pour les démarches d'innovation sociale et le développement de projets à vocation culturelle, artistique et citoyenne.
- Aptitude à concevoir et mettre en œuvre un projet global associant dimensions sociale, socio-culturelle et culturelle au service des habitants.

### Atouts appréciés

Expérience de direction ou de coordination au sein d'un centre social, d'une structure socio-culturelle ou d'un équipement de proximité.

- Maîtrise de l'environnement partenarial et des dispositifs de financement mobilisables (CAF, Politique de la Ville, collectivités territoriales, appels à projets, contractualisations territoriales).
- Expérience dans la conduite de projets de développement social local et dans l'animation de démarches partenariales.
- Sensibilité aux enjeux de participation citoyenne, de pouvoir d'agir des habitants et de développement de la vie locale.
- Intérêt marqué pour les projets culturels comme leviers de cohésion sociale, d'émancipation et d'attractivité territoriale.
- Connaissance des enjeux liés à la rénovation urbaine, à la cohésion sociale et au développement des quartiers prioritaires constituerait un plus.



## GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

# La Caf de l'Aveyron et la ville de Rodez recrutent

### Compétences

- Expérience en management et animation d'équipe.
- Capacité à piloter des projets, développer des partenariats et mobiliser les acteurs du territoire.
- Maîtrise de la conduite de projets socioculturels et culturels.
- Aptitude au travail en réseau et à l'animation de démarches participatives.
- Qualités relationnelles, sens de l'écoute, de l'initiative et de la médiation.
- Bonnes capacités rédactionnelles et d'expression orale.
- Maîtrise des outils bureautiques et des techniques de gestion.
- Connaissance de l'environnement des centres sociaux, des politiques sociales, socioculturelles et culturelles, ainsi que des collectivités territoriales.
- Sensibilité aux enjeux d'inclusion sociale, de participation des habitants et de développement local.
- Capacité à développer des actions favorisant l'accès à la culture, la cohésion sociale et le vivre-ensemble.

### Rémunération

En fonction du profil et de l'expérience de la personne, la rémunération brute annuelle sera comprise dans une fourchette entre 35 et 45 K€

### Conditions particulières

Pendant la période transitoire jusqu'au 31 décembre 2026, la personne retenue pourra, selon son profil et son statut actuel, être sous contrat CAF ou sous statut collectivité mise à disposition de la CAF.

### Lieu de travail

Centre Social – rue Louis Dausse 12000 RODEZ

### Durée du travail

Le poste est à temps plein

### Date limite de candidature



GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

# La Caf de l'Aveyron et la ville de Rodez recrutent

La personne intéressée est invitée à présenter sa candidature (lettre de motivation et CV) à l'attention du service RH à l'adresse suivante : [caf12-bp-recrutement@caf12.caf.fr](mailto:caf12-bp-recrutement@caf12.caf.fr), le 30 juin au plus tard.



VILLE de RODEZ

Entretien devant un jury mixte CAF/Ville de Rodez

Date des entretiens : jeudi 9 juillet 2026

Date de prise de fonction : Immédiate

## Contacts

CAF : M. Stéphane Bonnefond, Directeur – 05 65 77 82 10 / 06 03 58 18 29

Mairie : M. Guillaume Joao, chargé de coopération – 05 65 77 88 84 / 06 71 71 26 90

