



Référent / Référente Jeunesse du centre social couleurs et rencontre

Type de recrutement : CDD accroissement
Temps de travail : 35h40
Date de prise de poste souhaitée : 01/09/2026

Cadre d'emploi : Assistant socio-éducatif
Rémunération selon grade et ancienneté : Rémunération statutaire + prime (IFSE et CIA)

Située au sud-est de Toulouse, au sein de la communauté d'agglomération du Sicoval, Ramonville Saint-Agne est aujourd'hui la 9^è commune la plus peuplée de Haute-Garonne, avec plus de 15 000 habitants. Le développement et la qualité du service public sont un des piliers du projet de mandat de la nouvelle municipalité : les 400 agents de la collectivité contribuent par leur engagement à la mise en œuvre des priorités, que sont la sécurité, l'environnement, la santé et l'inclusion.

Contexte

Dans le cadre du projet du centre social, la Commune souhaite poursuivre la démarche de prévention et de médiation en direction de la jeunesse. Cette action vise à favoriser l'épanouissement des jeunes, à renforcer leur participation à la vie locale et à prévenir les situations de rupture ou d'isolement.

Pour répondre à ces enjeux, la commune développe des actions d'accompagnement individuel et collectif auprès des jeunes de 16 à 25 ans, en s'appuyant sur un travail partenarial avec les acteurs du territoire. Le référent jeunesse contribue à la mise en œuvre de ces actions sous l'autorité de la directrice du centre social.

Missions principales

Sous la responsabilité de la directrice du centre social, vous accompagnez les jeunes âgés de 16 à 25 ans et les orientez le cas échéant vers les services les plus adaptés à leurs besoins.

- Mettre en place l'accueil individuel des jeunes basé sur une approche globale et transversale des questions jeunesse : vie sociale, citoyenneté, accès à la culture et aux loisirs.
- Développer des actions collectives contribuant à l'épanouissement et à l'information de ce public
- Mettre en place des actions jeunesse déployées au sein du centre social.
- Donner aux jeunes un environnement et les moyens de s'exprimer et de mieux identifier leurs difficultés.
- Remobiliser le jeune à travers des projets individuels et collectifs (scolarité, emploi, culture, loisirs etc.) et de croire à ses aspirations.
- A travers un travail de rue, repérer les jeunes qui ne sont pas identifiés par les institutions et de bâtir avec eux et leur famille une relation de confiance.
- Favoriser la transversalité des actions menées en direction des jeunes entre les différents secteurs du centre social.
- Développer et intégrer les dynamiques de réseau et de partenariat
- Participer et contribuer à l'animation globale de la structure.

Profil recherché

Formation et expérience

- Bac + 3 minimum CESF ou équivalent ou master GEPS (Genre, Égalité et Politique Sociale)
- Expérience en prévention jeunesse 6 mois souhaités
- Permis B (déplacement sur la commune et communes voisines).

Compétences techniques

- Connaissance du public adolescent et jeune adulte (difficultés, relations diverses, aspirations, ...)
- Connaissance des techniques d'intervention sociale
- Conception et coordination de projet éducatif individuel et collectif
- Méthodologie de conduite de projet indispensable (élaboration, construction et évaluation)

- Rédiger des écrits professionnels
- Techniques d'animation de groupe

Qualités attendues

- Capacité relationnelle avérée (relation avec le public et les partenaires)
- Goût du travail en équipe et en transversalité / sens du collectif indispensable
- Analyse, synthèse et rédaction
- Curiosité professionnelle
- Discrétion et respect de la confidentialité

Conditions du poste

- Travail :
 - en journée
 - sur des horaires en fin de journée (2 fois par semaine),
 - ponctuellement en soirée et le week-end
- Accès à la formation.
- Prestations sociales : restaurant inter-entreprise (tarifs avantageux), forfait mobilité durable, prestations sociales et culturelles via le Comité des Œuvres Sociales, participation employeur à la mutuelle et à la prévoyance

Vous êtes intéressé ? Adressez votre candidature !
CV et lettre de motivation à Mme le Maire (réf. : VS/AB/RJ)
au plus tard le 10/07/2026
recrutement@mairie-ramonville.fr