

**UN(E) RESPONSABLE DE SECTEUR SUD  
COORDINATEUR(TRICE) CAF ENFANCE (H-F)**

Nombre de poste : **1** poste à **35h00** hebdomadaires (temps complet)

**CONTEXTE**

La Communauté de Communes des Terres du Lauragais, située à 15 minutes à l'est de Toulouse, à 1h15 de la Méditerranée et des Pyrénées est dans un territoire rural dynamique d'une superficie de 617km<sup>2</sup>, elle couvre 58 communes, sa population totale est de 42 195 habitants (recensement Insee 2022) pour un nombre d'agents qui varie entre 400 et 450.

**MISSIONS GÉNÉRALES**

Au sein d'une équipe d'environ 70 agents dont 7 ALAE et 5 ALSH, vos missions consisteront à :

- Participer à la mise en place du projet intercommunal Enfance/Jeunesse
- Être le-la référent-e « terrain » de l'activité Enfance du secteur périscolaire dévolu
- Assurer au quotidien la gestion du fonctionnement des structures, l'accompagnement des Responsables de structures, en lien avec le Responsable du Département Enfance Jeunesse
- Assurer la coordination des projets et activités des structures du secteur dévolu
- Garantir l'accueil des familles, analyser leurs besoins, aider à la décision des solutions à mettre en œuvre
- Coordonner les actions parentalités sur tout le territoire

**ACTIVITÉS PRINCIPALES**

- **Participer à la mise en place et à l'organisation du Département Enfance Jeunesse, sous l'autorité du Responsable du Département Enfance Jeunesse**
- **Préparer et participer aux recrutements des animateurs, directeurs, directeurs adjoints, secrétariat et responsable de secteur**
- **Planifier l'activité du service périscolaire du secteur dévolu**
- **Assurer les fonctions de Coordinateur-trice CAF Enfance**
  - Coordonner le contrat enfance/jeunesse CAF et les dispositifs qui en découlent
  - Elaborer avec la CAF le diagnostic et le bilan du contrat enfance/jeunesse
  - Elaborer le schéma de développement du contrat enfance/jeunesse
  - Veiller au suivi de l'évolution des consignes de la CAF et à leurs applications dans les structures d'accueil
  - Regrouper et transmettre des données aux partenaires (CAF, PMI...)
  - Participer au pilotage du volet Enfance du contrat enfance/jeunesse avec la CAF : conception, mise en œuvre, suivi technique pédagogique et financier des actions inscrites au contrat.
  - Assurer une fonction de veille informative et statistique du territoire : textes réglementaires, évolution des métiers, politique de la CAF, politique gouvernementale de la famille, évolution des familles et de leurs besoins
  - Assurer le lien avec les partenaires et participer aux réunions
- **Associé(e) à l'étude visant à l'harmonisation de la compétence ou à l'évolution de la compétence en matière d'enfance/jeunesse** (Etude diagnostic, mise en œuvre, harmonisation des pratiques, modes de gestion...)
  - Contribuer à la réalisation d'un diagnostic de territoire pour l'enfance/jeunesse
  - Coordonner le contrat enfance/jeunesse (CAF) et les dispositifs qui en découlent

- Contribuer aux réflexions sur les modes de gestion et de tarification des Accueils de Loisirs
- Alerter sur les risques techniques liés à la politique Enfance/Jeunesse
- Apporter des arguments stratégiques d'aide à la décision
- Accompagner le Responsable de Département pour la promotion des services de l'enfance/jeunesse : communication externe et interne

➤ **Gestion opérationnelle et mise en œuvre des projets en matière d'enfance**

- Accueillir et accompagner les familles du secteur dévolu, être l'interlocuteur privilégié des familles sur le secteur
- Evaluer les demandes et les attentes des familles et les qualifier en besoins
- Proposer et animer des projets et programmes pédagogiques ou éducatifs dans une logique de transversalité et en les mutualisant au sein du secteur dévolu
- Veiller à la cohérence des projets avec les autres secteurs au sein du Département Enfance Jeunesse et en partenariat avec le Département Petite Enfance et tout service en lien avec l'action éducative
- Décliner les plans d'action en projets de service, réaliser des bilans de services
- Participer à l'harmonisation du fonctionnement des structures enfance/ jeunesse
- Référent-e projet parentalité
- Référent-e Péricolaires de son secteur

➤ **Management, coordination et animation de l'ensemble des services et/ou des activités du secteur dévolu**

- Organiser et piloter des réunions en lien avec les missions et thématiques suivies
- Participer aux comités techniques et de pilotage des Accueils de Loisirs de son secteur
- Piloter et évaluer le contrat enfance/jeunesse en collaboration avec le Responsable de Département, le responsable jeunesse et le responsable du secteur Centre Nord
- Elaborer avec la CAF le diagnostic et le bilan du contrat enfance/jeunesse
- Elaborer le schéma de développement du contrat enfance/jeunesse
- Participer aux réunions du Département Enfance Jeunesse
- Être force de proposition et mettre en œuvre des méthodes de travail définies au niveau du Département Enfance Jeunesse
- Veiller à l'application des procédures notamment pour la gestion de crise, ou de normes pour prévenir les risques sanitaires et environnementaux
- Participer à la gestion quotidienne des ressources humaines en lien avec le Département Ressources Humaines
  - Gérer au quotidien les besoins en personnel
  - Gérer les plannings, les emplois du temps, les annualisations du personnel
  - Faire connaître au Responsable de Département les besoins structurels en personnel et participer aux entretiens de recrutement
  - Identifier les besoins en formation, participer à élaboration du plan de formation du service enfance/jeunesse, accompagner les agents (malades, sous restriction.) et professionnalisation
  - Suivre la carrière des agents
- Encadrer et accompagner quotidiennement les responsables des Accueils de Loisirs du Département Enfance Jeunesse pour garantir la bonne réalisation des prestations

➤ **Gestion administrative et financière du Département Enfance Jeunesse**

- Participer à la réalisation des budgets prévisionnels des structures du secteur et contribuer au respect des enveloppes allouées aux structures du secteur géré
- Participer à certains groupes de travail du Département Enfance Jeunesse et à certaines commissions enfance/jeunesse
- Réaliser des bilans mensuels et annuels d'activité du secteur enfance dévolu en prenant en compte les structures rattachées
- Recueillir des données financières à destination des partenaires (CAF notamment) pour les dossiers PSO, fonds spéciaux..., vérifier et transmettre au Responsable de Département pour validation
- Participer à la rédaction de cahier des charges pour le lancement de marchés (recueil de besoins...) et l'analyse des offres

➤ **Organisation et gestion opérationnelle des équipements**

- Participer à l'identification des besoins à court, moyen et long terme, de création, de rénovation ou de maintenance des structures d'accueil enfance
- Participer (notamment en phase d'analyse des besoins) aux grosses opérations de construction-réhabilitation des structures enfance et relations avec les communes gestionnaires des locaux
- Contribuer, sous l'autorité du Responsable de Département, à optimiser l'organisation et la capacité d'accueil des structures pour répondre aux objectifs fixés par la collectivité et les partenaires
- Être le relai du Responsable de Département pour veiller au respect des normes et de la réglementation applicables au secteur enfance

**PROFIL**

**BPJEPS exigé**

**Compétences** : Maîtrise de l'environnement juridique attaché à l'activité ; droit de l'enfant et de la famille, cadre réglementaire des politiques publiques de l'enfance, normes et règlement de structures d'accueil de l'enfance ; capacité à diagnostiquer et à résoudre des problèmes techniques ; capacité à encadrer des équipes ; sens du service public

**CONDITIONS DU POSTE**

Contrat à Durée Déterminée de **DROIT PUBLIC**, dans le cadre d'un **Accroissement Temporaire d'Activité** pris en application de l'Article **L.332-23-1° du Code Général de la Fonction Publique** via le service Intérim Territorial du CDG31

**Grade envisagé** : animateur territorial (filière animation - catégorie hiérarchique B)

**Rémunération afférente** à la grille indiciaire du grade envisagé + régime indemnitaire

**Durée hebdomadaire du poste** : 35 heures (temps complet), télétravail possible après 3 mois d'activité

**Prise de poste** : 04/05/2026

**Durée de contrat** : 6 mois (renouvelable)

**Lieu de travail** : Pôle de proximité - 31560 NAILLOUX

**TRAITEMENT DES CANDIDATURES**

**Candidatures (CV + lettre de motivation + copie du diplôme)** à adresser **jusqu'au 06/04/26 inclus** à Monsieur Christian PORTET - Président de la Communauté de Communes des Terres du Lauragais - 73 avenue de la Fontasse - 31290 Villefranche de Lauragais **ou de préférence par voie électronique à l'adresse suivante** :

[candidatures@terres-du-lauragais.fr](mailto:candidatures@terres-du-lauragais.fr)

**Mme CRAMAILERE-ROUCHI Nathalie – Responsable du Département Enfance Jeunesse**

[nathalie.cramailere@terres-du-lauragais.fr](mailto:nathalie.cramailere@terres-du-lauragais.fr) – 06.66.00.07.55