

**L'Association départementale des Francas du Lot recrute
Un.e ANIMATEUR.RICE départemental.e pour le Pôle Ressources Handicap
en CDI**



Fédération d'éducation populaire, l'association départementale des Francas du Lot œuvre pour faciliter l'accès à des loisirs éducatifs pour tous et toutes. Elle accompagne les élus et équipes dans l'écriture et la mise en œuvre des projets enfance / jeunesse. Elle anime dans les structures de loisirs, dans les écoles et collèges des ateliers autour des droits de l'enfant, du numérique, de la différence...

Le Pôle d'appui et de Ressources Handicap départemental du Lot est co-piloté via un pôle territorial de coopération associative composé de l'association départementale des Francas du Lot, la Fédération des Crèches et initiatives parentales du Lot, et l'association pour jeunes et adultes handicapés du Lot (APAJH).

Il s'agit de permettre le droit inconditionnel aux loisirs de tous les enfants, de faciliter l'inclusion sur les temps de loisirs et de garde de la petite enfance dans tout le département, de favoriser le départ en vacances des enfants en situation de handicap, d'accompagner les familles, de permettre des temps de répit.

Toujours dans une dynamique d'accompagnement du parcours.

Sous l'autorité du/de la Chargé.e de Développement Territorial, l'animateur.ice départemental.e du pôle facilite l'inclusion des enfants et des jeunes en situation de handicap dans les structures de droit commun de la petite enfance, de l'enfance et de la jeunesse, hors temps scolaire.

MISSIONS

En qualité d'animateur.ice du Pôle de Ressources Handicap, la personne sera principalement chargée :

- D'animer le Pôle de Ressources sur le Lot et d'en assurer la mise en œuvre.
- De participer au développement du programme de l'association départementale dans les domaines des pratiques éducatives, de la formation, des actions de coopération...

Cette mission générale se décline en plusieurs axes :

Accompagner les familles :

- Traitement des demandes des familles, évaluation des situations.
- Accompagnement des familles dans le parcours de vie de l'enfant et du/de la jeune.
- Mise en relation avec les structures accueillantes.

Accompagner les professionnel.le.s :

- Sensibilisation des professionnel.le.s.
- Formation des professionnel.le.s aux questions d'inclusion : adaptation, compréhension.
- Soutien technique, logistique qui puisse faciliter l'accueil inconditionnel des enfants sur les structures de loisirs ordinaires.
- Soutien à l'accueil de l'enfant et du/de la jeune.
- Rôle de médiation entre la famille et la structure.

Animer une ressourcerie :

- Création d'outils et rassemblement de ressources existantes.
- Veille informative.
- Animation d'une plate-forme de ressources.

Participer et contribuer aux échanges institutionnels partenariaux :

- Animation du réseau handicap, des groupes de travail.
- Participation au comité de pilotage.
- Participation au comité technique.

Valoriser les actions du PRH :

- Créer et animer les pages internet dédiées.
- Communiquer auprès des partenaires, institutions, presse...
- Créer et assurer la distribution des supports de communication.

Participer à l'évaluation du dispositif :

- Tenir un observatoire.
- Préconiser des évolutions au regard de l'évaluation.

QUALIFICATION ET COMPÉTENCES ATTENDUES

Titulaire d'un BPJEPS / DEJEPS / EJE / diplôme d'éducateur spécialisé / autre diplôme en lien avec les compétences attendues.

Expérience significative dans les champs de l'animation enfance jeunesse et de l'éducation spécialisée.

Expérience dans la menée de réunion, techniques d'écoute, animation de la participation.

Travail collectif: en équipe, en réseau

Capacité d'adaptation à différent.e.s interlocuteur.ice.s : familles, enfants, équipes d'animation, équipes spécialisées, élu.es...

Connaissance du projet des FRANCAS.

Connaissance des enjeux liés au champ du handicap.

Bon niveau rédactionnel, sens de l'organisation, de la prise d'initiative, de la rigueur.

CARACTÉRISTIQUES DU POSTE

Type de contrat : contrat à durée indéterminée, temps complet 35 heures semaine.

Début de contrat au 1er février 2024.

Classification : groupe D de la Convention ECLAT coefficient 305.

Salaire brut mensuel : 2 115,50 €, reprise d'ancienneté selon dispositions conventionnelles.

Tickets restaurant.

Lieu de travail : siège social des FRANCAS du Lot avec des déplacements à l'extérieur du département, notamment sur le Tarn-et-Garonne, l'Aveyron, la Région Occitanie.

DÉPÔT DES CANDIDATURES

Candidature (lettre de motivation, CV et copie des diplômes) à adresser par mail à francas46@francasoccitanie.org avant le 15 janvier 2024, entretiens prévus la deuxième quinzaine de janvier, embauche prévue au 1er février 2024.