

## **DIRECTEUR ENFANCE JEUNESSE EDUCATION (F/H)**

Catégorie B

Poste par voie de mutation ou concours d'animateur territorial, à défaut contractuel

Diplômes souhaités : DESJEPS ou DUT/BUT carrières sociales option animation sociale et socioculturel ou équivalent souhaité

### **Expérience souhaitée sur un poste similaire**

#### **Conditions d'exercice :**

- Travail en bureau avec déplacements très fréquents sur le territoire
- Horaires irréguliers, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public

#### **Contexte**

En charge du pôle enfance-jeunesse-éducation, comprenant 28 personnes réparties dans 5 services : accueil de loisirs – espace ados – ludothèque – restauration scolaire - ATSEMS  
Vous participerez à la définition des orientations stratégiques en matière d'enfance, jeunesse et éducation et piloterez les projets de mise en œuvre des politiques éducation-enfance-jeunesse de la Commune.

Vous veillerez à la continuité et à la cohérence des projets, notamment le projet éducatif territorial et le plan mercredi.

Quatre compétences sont essentielles et que vous devez parfaitement maîtriser :

- Le management,
- Les enjeux des politiques publiques en matière d'enfance-jeunesse-éducation,
- Les relations partenariales,
- La conduite de projet

#### **Missions**

Sous l'autorité du Directeur Général des Services et en lien étroit avec l'adjointe en charge de l'enfance jeunesse et l'éducation.

- Assurer le management opérationnel du pôle
- Participer à la conception, à l'organisation et la mise en œuvre et à l'évaluation du projet éducatif de la collectivité en direction de l'enfance, de la jeunesse et de l'éducation
- Assister et conseiller les élus dans ces différents domaines.
- Identifier, animer et développer les partenariats institutionnels, privés, associatifs.
- Concevoir et piloter les projets enfance, jeunesse et éducation en favorisant la transversalité. Produire ou mettre en place des outils de pilotage, indicateurs, tableaux de bord.
- Diriger et animer les services.
- Préparer et assurer le suivi du budget
- Assurer la gestion administrative, budgétaire et financière (compte de résultat CAF, demande de subventions...)

#### **Profil :**

- Aptitude avérée et goût prononcés pour le management, l'organisation, l'animation d'équipe et les relations humaines.
- Maîtrise de l'environnement institutionnel, du cadre réglementaire des politiques publiques en matière d'enfance, de jeunesse et d'éducation

- Bonne maîtrise des problématiques éducatives et de leur déclinaison en politiques publiques, connaissance des réseaux éducatifs.
- Maîtrise de la conduite de projets
- Capacité à concevoir des outils de pilotage et de suivi.
- Bonnes qualités rédactionnelles, relationnelles.
- Sens du service public.
- Créativité, réactivité et sens de l'initiative.
- Aptitudes au travail transversal et en équipe.
- Disponibilité.
- Bonne pratique des outils bureautiques

#### Qualités :

- Sens de l'écoute, de la communication, des responsabilités et des relations humaines,
- Grande capacité à manager (expérience managériale significative)
- Autonomie et organisation,
- Maîtrise du budget et des finances,
- Participation à la définition et à la mise en œuvre des orientations stratégiques en matière d'enfance, jeunesse et éducation
- Elaboration des programmes de construction et de maintenance d'établissements scolaires et d'accueil
- Assistance et conseil aux élus
- Sécurisation et prévention des équipements
- Conception et pilotage de projets enfance, jeunesse et éducation
- Animation et développement de partenariats
- Promotion et communication de la politique éducative locale
- Veille sectorielle
- Evaluation des programmes et projets enfance, jeunesse et éducation
- Créer une cohésion du pôle enfance jeunesse éducation

#### Savoir-faire :

- Fédérateur
- Respect des usagers
- Capacité à travailler en équipe
- Capacité d'adaptation
- Discrétion professionnelle
- Polyvalence, autonomie
- Sens de la stratégie
- Diplomatie
- Rigueur – Fiabilité
- Gestion de l'urgence
- Capacité à donner du sens, pédagogue
- Innovation – capacité à prendre du recul
- Loyauté et adhésion au projet de la commune

#### Modalités

- Adresser une lettre de motivation, un CV actualisé ainsi qu'une copie des diplômes à :  
Monsieur le Maire  
4 avenue de la République  
82170 GRISOLLES  
Et/ou gestionnaire-rh@ville-grisolles82.fr
- **Date limite de dépôt des candidatures : 25/02/2024.**