

Offre d'emploi

Chargé(e) d'accompagnement - Secteur « Petite Enfance »

Dédié au déploiement de la démarche « Informer, Détecter, Accompagner » (IDA)

Contexte

Dans le cadre d'un partenariat avec la CAF du Tarn, nous recrutons un.e chargé.e d'accompagnement pour conduire une démarche territoriale d'accompagnement renforcé des structures gestionnaires d'Établissements d'Accueil de Jeunes Enfants.

Vocation du poste

Accompagner les Établissements d'Accueil de Jeunes Enfants sur l'ensemble du département du Tarn, par des démarches d'information, de formation, mais aussi de diagnostics complets de leurs situations, afin de détecter et prévenir les situations de fragilités et proposer des accompagnements sur mesure.

Missions

1. Informer, former les structures tarnaises

- Proposer de la ressource qualifiée à destination des EAJE du Tarn
- Mettre en œuvre des actions d'informations collectives, et séquences d'échanges de pratiques constitutives de l'animation d'un réseau apprenant
- Mobiliser tous partenaires, témoins ou initiatives inspirantes utiles pour la vitalité de la programmation proposée aux EAJE du Tarn

2. Accompagnement des structures gestionnaires d'Etablissement d'Accueil de Jeunes Enfants du territoire

- Accueillir, informer, orienter les structures.
- Réaliser les diagnostics partagés des structures au regard de leur situation territoriale, organisationnelle, économique, financière et construire des plans d'accompagnement individualisés.
- Mettre en œuvre les plans d'accompagnement : coordonner des accompagnements individuels et collectifs, confiés à des prestataires extérieurs - *rédaction de cahiers des charges, appel à concurrence et sélection de prestataires, lancement et suivi des missions d'accompagnement-*, et articulés avec les autres acteurs de l'accompagnement.
- Consolider l'accompagnement : suivi post-accompagnement, mesures d'impact de l'accompagnement et évaluation du prestataire.

2- Animation territoriale et partenariale

- Participer à l'organisation et l'animation de comités partenariaux locaux.
- Animer des réunions thématiques, groupes d'appui ou groupes ressource, mobilisés spécifiquement pour les besoins d'une structure ou d'un groupe de structures bénéficiaires.
- Alimenter l'analyse des besoins territoriaux (diagnostics sectoriels et territoriaux)
- Organiser et développer les partenariats, articuler l'activité au niveau départemental avec l'ensemble de l'écosystème de l'accompagnement.

3- Construire et alimenter un observatoire IDA - Petite Enfance

- Participer à l'élaboration et au pilotage de l'observatoire IDA
- Assurer le reporting des indicateurs d'accompagnements.
- Capitaliser les données dans un cadre d'observation permanent
- Piloter aux côtés de la CAF l'observatoire dans une logique de visibilité du secteur et de promotion.

4 - Participation à l'intégration d'IDA au cœur de l'activité de rESS'ources

- Faciliter les connexions avec les autres activités de rESS'ources.
- Participer à la construction d'approches complémentaires avec le reste de l'équipe dans une logique d'articulation, de transférabilité et de durabilité des projets portés par l'association.

Profil recherché

- Formation supérieure bac +4/5 économie sociale et solidaire, développement local, sociologie, économie / gestion.
- Expérience souhaitée dans le secteur de la petite enfance, de l'ESS, du développement social local, de l'accompagnement.
- Connaissance du fonctionnement associatif et institutionnel.
- Aptitude à la conduite de mission relevant de la mobilisation et l'animation de partenariats.
- Capacités d'analyse et de synthèse, d'organisation et de gestion du temps, d'animation et de négociation, de travail en équipe.
- Qualités relationnelles, d'écoute, rédactionnelles, autonomie, prise d'initiative, rigueur.
- Maîtrise de la bureautique.

Caractéristiques du poste

- Contrat à Durée Indéterminée
- Poste à temps partiel (0,7 ETP).
- Missions réalisées en étroite relation avec la directrice de l'association assurant le pilotage du dispositif IDA sur le département et la coordination de l'ensemble des dispositifs portés par l'association rESS'ources.
- Poste basé à Albi, avec déplacements fréquents sur l'ensemble du département du Tarn.
- Niveau de rémunération selon profil & expérience.
- Déplacements réguliers, permis B indispensable.
- Poste à pourvoir au 1er Février 2023.

Modalités de candidature

- Merci d'adresser votre lettre de motivation et votre CV à l'attention de :
Mme Nadège GOUTY : direction@ressourcestarn.fr
- Date limite réception des candidatures : **18 Janvier 2023 à 18h.**
- Entretiens en présentiel prévus les : **25 et 26 Janvier 2023**