

## Offre d'emploi Chargé(e) coopération territoriale

### OBJECTIFS DU POSTE

**Met en œuvre les orientations stratégiques de la collectivité locale en matière de développement et de redynamisation d'un territoire.** Sur un mode partenarial et selon les thématiques d'intervention conventionnées avec la CAF (petite enfance – enfance – jeunesse – éducation – parentalité – aménagement du territoire – accès au droit), il participe au pilotage et la contractualisation des projets en coordonnant les différentes interventions de politiques publiques mises en œuvre dans le cadre de la CTG (convention territoriale globale).

Il propose des éléments d'arbitrage et accompagne les prises de décision en partageant l'information en continu et en mobilisant des expertises externes. L'enjeu de son poste réside dans le renforcement de la fluidité de l'ensemble de la chaîne de responsabilité : celle-ci doit concilier priorité politique et prise en compte des enjeux locaux. Elle s'appuie sur une dynamique « descendante » : pour tenir compte des orientations stratégiques, des leviers et contraintes budgétaires et des impératifs opérationnels ; et sur une dynamique « ascendante » : pour construire des dispositifs adaptés aux besoins et aux spécificités locales et accompagner l'innovation sociale.

### MISSIONS ET ACTIVITES PRINCIPALES

- ✓ **Impulser et mettre en œuvre la conception du projet social de territoire : Mise en œuvre du projet politique « petite-enfance, enfance-jeunesse, éducation, parentalité, aménagement du territoire et accès aux droits »**
  - Assurer un conseil auprès des élus et des comités de pilotage
  - Traduire les orientations politiques en plans d'actions
  - Repérer les marges de manœuvre et saisir les opportunités
  - Élaborer l'évaluation des engagements contractuels liés à la mise en place du projet de territoire
  - Accompagner l'élaboration du schéma de développement territorial (CTG)
  - Mettre en œuvre les outils de suivi, d'observation et d'évaluation des dispositifs
  
- ✓ **Mettre en adéquation l'offre d'accueil aux besoins des familles**
  - Participer au diagnostic socio-économique du territoire
  - Évaluer les demandes et les attentes des familles et les qualifier en besoins
  - Animer et suivre les commissions d'admission
  
- ✓ **Impulser et animer la mise en réseau des acteurs**
  - Identifier et mobiliser les partenaires stratégiques
  - Être en lien permanent avec les collaborateurs et les chargés de développement territorial
  - Développer des actions transversales en interne avec les différents services de la collectivité et en externe avec les acteurs du secteur de l'enfance, de l'éducation, de la jeunesse, de la parentalité, de la vie sociale

- ✓ **Organiser et animer la relation avec la population**
  - Favoriser l'expression et la mobilisation des habitants
  - Développer et animer des dispositifs de concertation et de participation avec le public
  - Concevoir et développer des supports d'information
  - Réguler les relations entre institutions, acteurs et population
  - Pérenniser et valoriser la participation des habitants à la mise en œuvre des politiques de développement

## **AUTONOMIE ET RESPONSABILITE**

Garant de la mise en œuvre des projets de son domaine :

- Autonomie dans l'organisation du travail et des activités dans le cadre des orientations stratégiques des collectivités
- Force de proposition auprès des élus
- Rôle d'interface en interne avec les services de la collectivité et en externe avec les acteurs du territoire
- Force de proposition et aide à la décision auprès des élus et des membres des comités de pilotage

## **RELATIONS FONCTIONNELLES**

Le(la) Chargé(e) de Coopération Territoriale est rattaché(e) directement aux élus

- Coopération avec les services de la collectivité
- Relations avec les acteurs de la vie locale, notamment associatifs
- Relations avec les institutions, les partenaires ou contrôleurs (direction départementale de la cohésion sociale, Caf, inspection académique et établissements scolaires, conseil départemental)
- Relations avec les opérateurs privés dans le cadre de délégations de service public
- Contacts avec les populations à l'occasion de réunions publiques d'information et de concertation

## **SAVOIRS GENERAUX**

- Environnement territorial
- Instances, processus et circuits de décision de la collectivité
- Procédures et actes administratifs
- Principes et modes d'animation du management public territorial
- Techniques de communication et de négociation
- Réseaux stratégiques d'information
- Méthodes d'ingénierie de projet
- Techniques de travail coopératif
- Bases de données, tableaux de bord
- Dispositifs et techniques d'écoute et de concertation
- Méthode de gestion de conflit

## **SAVOIRS SOCIOPROFESSIONNELS**

- Orientation, enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques de développement territorial
- Connaissance des politiques publiques : accueil du jeune enfant, éducation, jeunesse, soutien à la parentalité, handicap, logement, vie sociale, emploi, habitat, aménagement social, environnement, culture, accès aux droits, prévention, sécurité, tourisme, etc.
- Rôles et attributions des acteurs et partenaires institutionnels
- Méthodes d'analyse et de diagnostic des territoires
- Dispositifs et opérateurs du développement territorial
- Dispositifs d'appui (financier, ingénierie de conseil et d'étude) aux projets
- Cadres juridique, réglementaire, financier et administratif du conventionnement et de la contractualisation des politiques publiques
- Marché des cabinets d'études et de conseils, prestataires sur le champ des politiques de développement
- Outils et méthodes du développement local
- Techniques d'enquête, de recueil et de traitement de données
- Techniques statistiques et méthodes d'analyses quantitatives et qualitatives
- Observatoires, système d'information géographique
- Méthodes et outils d'évaluation des politiques publiques
- Finances publiques, règlements d'attribution des aides publiques et des fonds européens
- Réseaux associatifs
- Modes et cadre juridique de la contractualisation entre acteurs
- Techniques et outils du marketing public
- Cadre réglementaire de la concertation et de l'information des usagers
- Principes et techniques de la participation des habitants

## **STATUT**

Poste de catégorie B – Cadres d'emplois envisagés : animateur territorial titulaire ou contractuel

## **PROFIL SOUHAITE**

Qualifications : Niveau Bac + 2 / Bac + 3 : Travailleurs sociaux, éducateurs de jeunes enfants, filière de l'animation

Expérience dans un poste similaire souhaitée.

Permis B

## **CONDITIONS DE TRAVAIL**

Lieu d'affectation : Communauté de Communes du Savès – 32 220 LOMBEZ

Temps de travail : Temps complet 35 heures