

RÉFÉRENT-E JEUNESSE DU CENTRE SOCIAL COULEURS ET RENCONTRES

Type de recrutement : CDD Temps de travail : 35 heures Date de prise de poste souhaitée : 1 ^{er} juin 2021 Durée du contrat : 1 an	Cadre d'emplois : Social Grade : Assistant Socio Educatif Rémunération : Statutaire + IFSE + avantages sociaux
--	--

Contexte :

La commune de Ramonville Saint-Agne, pôle de centralité culturelle et de loisirs de la métropole toulousaine, s'est attachée, au cours de la dernière décennie, à développer de nouveaux quartiers pouvant accueillir des populations plus modestes. Afin d'accompagner ces évolutions urbaines et sociales, la commune a mis en œuvre un ensemble de démarches visant à renforcer la cohésion sociale sur son territoire.

Dans ce contexte, la commune déploie une politique active de prévention en direction des jeunes de 16 à 25 ans et des démarches de participation citoyenne.

Pour mettre en œuvre cette politique, le référent jeunesse coordonne et anime les actions jeunesse de manière transversale sous l'autorité de la directrice du Centre Social, rattaché au Pôle Action Sociale, Prévention et Médiation Sociale.

Missions générales du poste

Le référent jeunesse accompagne les jeunes âgés de 16 à 25 ans, les oriente le cas échéant vers les services les plus adaptés à leurs besoins. Il met en place l'accueil individuel des jeunes du centre social basé sur une approche globale et transversale des questions jeunesse : vie sociale, citoyenneté, accès à la culture et aux loisirs.

Il développe des actions collectives contribuant à l'épanouissement et à l'information de ce public. Il met en place des actions jeunesse déployées au sein du centre social. Il s'agit pour le référent jeunesse de permettre aux jeunes de s'exprimer et de prendre conscience de leurs difficultés. Pour cela, la mission du référent jeunesse est de remobiliser le jeune à travers des projets individuels et collectifs (scolarité, emploi, culture, loisirs etc.) et de croire à ses aspirations. A travers un travail de rue, sa mission est aussi de repérer les jeunes qui ne sont pas identifiés par les institutions et de bâtir avec eux et leur famille une relation de confiance.

Activités

- Piloter, impulser et évaluer la mise en œuvre des actions jeunesse du Centre Social
- Favoriser la transversalité des actions menées en direction des jeunes entre les différents secteurs du Centre Social concernant la jeunesse et en lien étroit avec les notions liées à la parentalité
- Développer et intégrer les dynamiques de réseau et de partenariat, en particulier avec le Sicoval dans le cadre du CISPD, et avec les autres services de la collectivité (Éducation, culture...)
- Assurer la veille
- Participer et contribuer à l'animation globale de la structure
- Participer aux missions du Pôle (accueil des usagers, ...)

Profil du poste

- Bac + 2 minimum CESF ou éducateur spécialisé ou équivalent
- Expérience en prévention jeunesse 6 mois souhaités
- Permis B (déplacement sur la commune et communes voisines)

Exigences et qualités requises

Compétences requises pour le poste

- Conception et coordination de projet éducatif individuel et collectif

Qualités requises pour le poste

- Goût du travail en équipe et en partenariat
- Analyse, de synthèse et de rédaction
- Curiosité professionnelle

Contraintes du poste

- Travail sur des horaires en fin de journée (1 à 2 fois par semaine)
- Travail en soirée et le week-end exceptionnellement

**Adresser votre candidature (CV et Lettre de motivation) à Monsieur Le Maire (réf : VS/AB/RJCS.) avant le
7 mai 2021 : recrutement@mairie-ramonville.fr**