

## Profil de poste

### Référent expérimentation départementale « Jeunesse en milieu rural »

Recrutement au 1<sup>er</sup> octobre 2020

#### MISSION PRINCIPALE

Au sein de la plateforme partenariale « Territoires Educatifs » et sous la responsabilité de sa chargée de mission, le référent expérimentation jeunesse :

Coordonne pour trois ans l'expérimentation proposée dans le cadre du Fonds Expérimental de la Jeunesse (FEJ) intitulée « L'Ariège : une pépinière d'initiatives pour les jeunes citoyens », qui vise :

- La création des conditions d'accompagnement de parcours de jeunes vers l'insertion, la citoyenneté sociale et l'émancipation au travers du développement et de l'essaimage de campus ruraux de projets
- L'animation d'un dialogue structuré entre jeunes et élus en offrant des processus de participation plus que des espaces de représentation (suivi et essaimage d'assemblées libres de jeunes notamment)
- La constitution et l'animation d'un réseau d'acteurs sociaux, économiques, éducatifs et culturels mobilisés sur le projet

#### Déclinaison de la mission

Le référent s'attache à mettre en œuvre le projet tel qu'il a été défini. Il accompagne d'une part la mise en place de campus de projets visant à l'insertion sociale et professionnelle des jeunes en milieu rural. Il anime d'autre part un processus permettant aux jeunes de prendre place et d'avoir un rôle dans les politiques publiques départementales et locales.

Il accompagne la structuration des acteurs départementaux autour du projet (acteurs économiques, chambres consulaires, acteurs éducatifs, acteurs sociaux et culturels...), ce notamment au travers de rencontres visant l'échange de compétences et d'approches diversifiées, ainsi que l'analyse des besoins

Il accompagne les deux territoires inscrits dans l'expérimentation par l'intermédiaire notamment des deux référents locaux.

Il est force de proposition pour faire bouger les lignes des politiques publiques locales en s'appuyant sur des processus de coopération entre jeunes et élus

Il organise une mobilisation de jeunes autour du montage d'un projet Européen visant à un échange de pratiques entre jeunes d'origine culturelles diverses autour du dialogue structuré

Il s'attache à inscrire l'expérimentation dans le cadre du programme Leader

Il développe des outils techniques visant la participation et l'engagement des jeunes

Il conçoit des temps de formation à destination des acteurs de terrain autour de ces outils

Il participe à un groupe d'experts inter-régional sur la jeunesse en milieu rural

Il veille à la capitalisation des résultats de l'expérimentation au côté de l'évaluateur rattaché au projet et organise les conditions d'un essaimage efficient auprès des autres territoires ariégeois.

## COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

### Savoir Faire

Maîtriser les processus de développement de projet, d'animation locale : connaissance et analyse de l'environnement, conception, réalisation, évaluation, partenariat, coopération, co-construction, suivi budgétaire, recherche de financements complémentaires si nécessaire...

Avoir une connaissance du public jeunes dans toutes ses composantes, sociologiques, psychologiques, ethnographiques

Connaître l'environnement institutionnel au sens large, dans les domaines suivants: sports, culture, information jeunesse, international, aide sociale, aide éducative, formation, emploi, accès aux droits, santé, justice, logement.

Mettre en place des dispositifs et techniques de concertation et d'écoute active. Appliquer des techniques d'observation, d'animation, de communication, de dynamique de groupe

Savoir travailler en équipe

Savoir analyser les effets et impacts des projets au regard des objectifs définis en amont

Capacité à organiser, à mener un diagnostic, à développer de nouvelles actions

### Savoir Etre

Avoir de grandes qualités relationnelles : anticipation, écoute, patience, disponibilité et adaptation, empathie

Avoir un esprit de synthèse

Avoir le sens des responsabilités

Avoir une capacité d'initiative et le sens de l'autonomie

## CONTRAINTES :

Horaires variables en fonction des nécessités de l'action.

Réunions d'équipe, réunions partenariales.

Actions potentielles en soirée et week-end.

Déplacements dans le département et ponctuellement hors département

Permis B obligatoire

## CADRE D'EMPLOI

Formation et expérience	Temps de travail	Réseaux professionnels
Diplôme de niveau 3 dans le champ de l'action sociale, du développement local ou de l'animation, DEJEPS ou diplôme universitaire. Ou Diplôme de niveau 4 dans le champ de l'action sociale et de l'animation, BPJEPS ou équivalent avec expérience confirmée	35 heures hebdomadaires adaptables en fonction des nécessités de l'action (récupération)  Sous la responsabilité hiérarchique de la chargée de mission « Territoires Educatifs »	Réseau institutionnel et associatif liés à la plateforme « Territoires Educatifs » élargi à des acteurs de l'économie et du social Réseau des coordonnateurs de politiques éducatives locales et réseau des animateurs jeunesse
<b>Indice 350 de la convention collective de l'animation socioculturelle – Rémunération brute : 2 212 €</b>		
<b>Contrat : CDI avec prise de fonction au 01/10/2020</b>		

## CANDIDATURE

Lettre de motivation et CV à adresser avant le 31/08/2020 à :

Blaise LE GOAEC, délégué Général - Ligue de l'Enseignement de l'Ariège, 13 rue du Lt Paul DELPECH, 09000 FOIX  
courriel : [dg@laligue09.org](mailto:dg@laligue09.org) et à :

Nadine BEGOU, chargée de mission « Plateforme Territoires Educatifs »: [nadine.begou@territoireseducatifs09.org](mailto:nadine.begou@territoireseducatifs09.org)