

APPEL A CANDIDATURE

FORMATION-ACTION

Domaine psychosocial/jeunesse

PRESENTATION GENERALE DU PROJET

Différents partenaires du bassin graulhétain ont répondu à un appel à projets de la DIRECCTE visant à repérer, mobiliser et accompagner les jeunes invisibles de 16 à 29 ans vers les dispositifs de droit commun. La définition des « invisibles » retenue est celle de la DIRECCTE : les jeunes NEETs (ni en emploi, ni en formation ni en études) non accompagnés par Pôle Emploi ou la Mission locale.

Les partenaires du Consortium sont : MJC de Graulhet ; Centre social (CCAS Ville de Graulhet) ; Foyer Léo Lagrange ; Association Synergie ; Mission locale Tarn Sud.

La problématique des jeunes "NEET" invisibles touche particulièrement notre territoire (27% à Graulhet -dont 64% de niveau infrabac- et 23% à Gaillac -dont 60% Infrabac) sur une moyenne de 22.3% en Occitanie. Le projet est piloté par la MJC de Graulhet mais co-construit depuis le début par un consortium de partenaires locaux issus de l'insertion professionnelle, de l'éducation populaire et de l'intervention sociale. Il consiste à repérer puis capter les jeunes invisibles des bassins graulhétain et gaillacois afin de les accompagner vers des parcours intermédiaires individualisés et de les suivre jusqu'à leur (re)mobilisation sur les dispositifs de droit commun.

Nos objectifs

- Créer un dispositif territorial de gouvernance et de coordination pour améliorer l'efficacité de nos interventions auprès des jeunes cibles.
- Créer une méthodologie d'intervention et de suivi commune et centrée sur les besoins du jeune afin de mieux repérer et suivre les parcours des jeunes en difficulté.
- Développer des actions pour attirer, informer et aller vers les jeunes invisibles afin d'évaluer leurs besoins et leurs contraintes.
- Proposer des nouvelles formes de (re)mobilisation via des parcours intermédiaires afin de recréer le lien de confiance avec le jeune.
- Accompagner le jeune vers des dispositifs de droit commun (garantie Jeune, Etudes, Pôle Emploi...)

Description

Le projet repose sur des actions innovantes tournées vers les besoins des jeunes comme l'utilisation d'un référentiel commun d'évaluation et de suivi, un guichet unique, un camion itinérant, la mobilisation par les pairs et des actions intermédiaires de (re)mobilisation afin de renouer le lien de confiance avec les jeunes.

Il se déroule sur 2020 et 2021 sur 4 grandes étapes :

1. dispositif territorial de gouvernance multi partenarial et d'une coordination,
2. co-construction d'une méthodologie d'intervention et de suivi innovante et pluridisciplinaire
3. Actions de repérage basées sur 3 approches : «aller vers» avec une itinérance en camion, «attirer» avec une programmation 16-25 et «informer» avec une communication par les pairs, les réseaux sociaux et l'entourage ;
4. Parcours de (re)mobilisation avec des parcours de courte et moyenne durée sous forme de « plans » dans le champ de l'insertion (Plan job), du bénévolat (Plan Etre utile), de la culture, du sport, du numérique et de la mobilité internationale (Plan Découverte et Pass Sport et Loisirs).

PRESENTATION DE LA COMMANDE DE FORMATION

DESCRIPTION DE LA COMMANDE

Le consortium souhaite mettre en œuvre une Formation-Action au premier trimestre 2020 afin de :

- Former les partenaires du projet à la compréhension globale du phénomène des invisibles d'un point de vue sociologique et psychosocial.
- Aider les partenaires du projet à faire des choix précis en termes de méthodologie d'intervention et d'approche pédagogique.
- Construire avec les partenaires un référentiel d'évaluation et de suivi des jeunes ciblés par le projet.
- Construire les outils qui permettent le diagnostic et le suivi des jeunes, en intégrant les outils d'évaluation de l'appel à projet.

MODALITES DE MISE EN ŒUVRE

Dates : Février ou Mars

Durée : 3 à 5 jours

Lieu : Graulhet

Montant maximum : 4000€

ETAPES DE LA FORMATION

- 1/ Etat des lieux de la controverse scientifique en matière de Jeunesse sous l'angle psychosocial
- 2/ Cadrage théorique territorial : choix de la méthode d'intervention en fonction des enjeux locaux
- 3/ Définition d'un référentiel commun d'évaluation et de suivi des jeunes ciblés
- 4/ Création d'outils de diagnostic et de suivi

BENEFICIAIRES DE LA FORMATION

15-20 professionnels en lien direct et quotidien avec des 15-30 ans issus de différentes structures du territoire : conseillers Mission locale ou Pôle Emploi, Intervenants et accompagnants, animateurs Jeunesse, Informateur Jeunesse, etc.

+ Intégrer sur une première journée autour du cadrage général (étape 1 et 2) les coordinateurs, chargés de mission, directeurs de ces mêmes structures (environ 40 personnes en tout).

ELEMENTS ET NOTIONS A ABORDER

- Enjeux de la question des invisibles sous l'angle sociétal et psychosocial
- Stades de développement de l'adolescent et du jeune
- Notion d'accompagnement et de parcours
- Problématique de la défiance institutionnelle
- Vocabulaire commun

CRITERES DE SELECTION

- Formation en sociologie, psychosociologie, jeunesse, développement cognitif, etc.
- Capacité à proposer une formation-Action avec co-construction d'outils de suivi
- Capacité à divulguer de manière simple les notions sociologiques et de s'adapter à un public mixte et varié
- Connaissance de la problématique des Invisibles

