



Coordonnateur (rice) de secteur ENFANCE JEUNESSE

MISSIONS

Sous la responsabilité du directeur enfance jeunesse, vous aurez en charge l'assistance et le conseil technique aux élus, de développer et animer le réseau de partenaire, de piloter et évaluer les actions et d'accueillir et informer les publics, dans le cadre du projet global de la collectivité et en lien avec les partenaires institutionnels et/ou associatifs.

ACTIVITES PRINCIPALES

Assistance et conseil technique aux élus

- Participer et accompagner les élus des différentes collectivités dans la formalisation d'une politique jeunesse territoriale
- Participer à la construction des projets jeunesse de la collectivité avec les élus et les partenaires à partir des intentions, des orientations politiques du territoire, du cadre des dispositifs institutionnels
- Apporter son soutien à l'organisation des commissions jeunesse et comités de pilotage
- Participer aux commissions : proposer, informer, ajuster et co-animer

Développement et animation des partenariats

- Etre le référent d'un secteur et une personne ressource auprès de l'ensemble des partenaires (Alae, Alsh, Espace-jeunes, associations socioéducatives, culturelles...)
- Impulser et animer un véritable réseau de partenaires sur le secteur en développant des projets transversaux en lien avec les partenaires institutionnels et les autres services Cœur de Garonne
- Organiser des réunions d'échanges avec les professionnels du secteur
- Participer à la recherche de financements, de subventions

Pilotage et évaluation des actions

- Accompagner les directions des structures de loisirs dans les tâches inhérentes au fonctionnement et à l'accueil des publics
- Coordonner et transmettre aux gestionnaires des structures les orientations de la collectivité en matière de jeunesse, le projet ainsi que les actions constitutives que les équipes d'animation mettront en place
- Effectuer un reporting des actions en cours et des projets auprès du directeur de service
- Participer aux études et aux diagnostics de territoires et faciliter les échanges en vue d'élaborer des réponses aux besoins
- Participer à l'évaluation et à l'écriture de bilans des différentes actions en lien avec la direction du service
- Assurer une veille prospective règlementaire, juridique et sociale
- Assurer le suivi logistique nécessaire au bon fonctionnement des activités

Accueil et information des publics

- Réguler les différends entre usagers et équipes
- Déterminer le degré d'urgence dans les situations conflictuelles
- Développer des dispositifs d'information et de concertation avec la population

POSITIONNEMENT AU SEIN DU SERVICE

- Travaille sous la responsabilité du directeur enfance jeunesse

RELATIONS FONCTIONNELLES

- Ensemble des équipes enfance/jeunesse (régie et partenaires)
- Elus
- Ensemble des services de la communauté de communes

COMPETENCES REQUISES

Savoirs :

- Maîtrise des collectivités locales
- Maîtrise des dispositifs contractuels (CEJ, CTG, PEDT, CLAS...)
- Connaissance en méthodologie de projet et cadre règlementaire lié à l'activité
- Bonnes connaissances des logiciels de bureautique et des bases de données (Word, Excel, Power Point, Outlook)
- Bonne maîtrise de l'écrit professionnel

Savoir-faire :

- Conduite de projet
- Capacité à communiquer à l'écrit et à l'oral de manière synthétique
- Capacités d'animation,
- Capacité à s'organiser, à travailler en autonomie et à définir rapidement les priorités,

Savoir-être :

- Capacité à s'adapter à des situations variées et à ajuster ses comportements en fonction des caractéristiques de l'environnement, des enjeux de la situation et du type d'interlocuteur
- Capacité à identifier les différents composants d'un problème, d'une situation et les liens qui les unissent en vue de leur traitement
- Capacité à être à l'écoute des autres et réceptif aux informations fournies par l'environnement
- Capacité à être efficace dans l'organisation de sa propre activité et/ou optimiser l'utilisation des moyens dans le cadre d'une réalisation collective
- Capacité prendre rapidement des décisions et à hiérarchiser les actions en fonction de leur urgence/importance dans un contexte en évolution
- Capacité à s'intégrer et coopérer dans un ou plusieurs groupes de travail, projets ou réseaux et d'y apporter une contribution efficace

PROFIL :

- Niveau Bac +3 minimum (DESJEPS)
- Expérience sur un poste similaire appréciée

CATEGORIE STATUTAIRE :

Cadre statutaire : Titulaire

Cadre d'emploi : Animateur territorial (catégorie B)

CONDITIONS OU CONTRAINTES PARTICULIERES D'EXERCICE DU POSTE :

- Horaires réguliers avec amplitude variable (soirées)
- Lieu de travail : Le Fousseret
- Temps complet (35 heures hebdomadaires)
- Titulaire du permis de conduire B
- Rémunération : statutaire + régime indemnitaire + tickets restaurant + avantages sociaux
- Poste à pourvoir : Dès que possible
- Date limite de candidature : 08/11/2019

CANDIDATURES :

Adresser une lettre de motivation manuscrite ainsi qu'un CV actualisé à :

Monsieur le Président

Communauté de Communes Cœur de Garonne

12 rue Notre Dame - 31370 RIEUMES

Ou à l'adresse mail suivante :

Accueil@cc-coeurdegaronne.fr