**RECRUTEMENT RESPONSABLE / MANAGER DE SITE E2C**

**RODEZ AGGLOMERATION (poste basé à ONET-LE-CHÂTEAU)**

Acteur de référence dans l’accompagnement de jeunes adultes de 18 à 30 ans, sans diplôme ni qualification, l’Ecole de la deuxième chance Midi-Pyrénées recrute un/une responsable de site à Onet-le-Château pour la création d’une antenne sur le territoire de Rodez Agglomération.

L’ER2C Midi-Pyrénées accompagne 200 nouveaux jeunes par an vers l’emploi ou la formation. Placé/e sous la responsabilité de la Présidente et de son directeur et en synergie avec le site de Toulouse, le/la responsable de site de Rodez Agglomération aura pour missions :

* Management de projet :
	+ Management des relations partenariales avec les élus, les partenaires institutionnels, les acteurs du monde économique et du monde de l’emploi, formation, insertion afin de développer des actions communes avec l’ensemble des acteurs concernés ;
	+ Management d’une équipe de 6 personnes ;
	+ Représenter l’E2C au niveau du territoire sur le volet institutionnel.
* Pédagogie :
	+ Organiser l’activité du site : plannings hebdomadaires des élèves et des intervenants ;
	+ Développer des projets et activités en lien avec les orientations pédagogiques de l’E2C ;
	+ S’assurer du respect des critères du Label des E2C ;
	+ Mettre en place des sessions de recrutement pour les élèves : lien avec les prescripteurs, animation des réunions d’information, validation des candidatures ;
	+ Respect des procédures pédagogiques ;
	+ Etre garant du projet pédagogique.
* Gestion
	+ Réaliser le suivi et le reporting d’activités (entrées et sorties) du site pour la direction de l’E2C et veiller à la saisie exhaustive des informations dans le système d’information ;
	+ Assurer l’intendance, la logistique et la maintenance du site en lien avec l’E2C de Toulouse ;
	+ Gestion du budget et des moyens de l’antenne en lien avec l’E2C de Toulouse.

**Profil recherché** : Doté d’une expérience de management significative en organisme de formation, le/la responsable de site maîtrise les enjeux pédagogiques et les enjeux du secteur de l’insertion des jeunes en insertion.

**Compétences et qualités attendues** : qualités humaines fortes (écoute bienveillante, empathie), compétences en ingénierie pédagogique et expérience en montage de projets, forte capacité de travail, adaptabilité, polyvalence, capacités d’innovation pour la mise en œuvre d’une pédagogie positive, capacité à accompagner et fédérer, être doté/e d’une vision stratégique et d’un esprit de synthèse.

L’intérêt pour l’accompagnement des jeunes en difficulté, avec une approche émancipatrice, doit être fort.

Rémunération en fonction de l’expérience, CC des organismes de formation, CDI temps plein.

Prise de poste : mai 2017 (prévoir une immersion de plusieurs semaines sur le site de Toulouse)

Contact, candidature (lettre de motivation et CV) : Marc MARTIN : marc.martin@er2c-mip.com 05.34.63.79.80